



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΚΕΡΚΥΡΑΣ  
ΔΗΜΟΣ ΚΕΡΚΥΡΑΣ  
ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ  
Πρακτικού 3<sup>ης</sup> Συνεδρίασης  
της Εκτελεστικής Επιτροπής Δήμου Κέρκυρας  
στις 11-7-2017**

**Αριθμ. Απόφασης : 3-1/11-7-2017**

**Θέμα : «Τροποποίηση ΟΕΥ Δήμου Κέρκυρας»**

Στην Κέρκυρα σήμερα 11 Ιουλίου, ημέρα Τρίτη και ώρα 09.00 συνήλθε σε συνεδρίαση στο Μαράσλειο Μέγαρο, στο Γραφείο Δημάρχου, ύστερα από την υπ. αρ. πρωτ. 34116/7-7-2017 πρόσκληση του Προέδρου της –Δημάρχου Κέρκυρας Κωνσταντίνου Νικολούζου, η Εκτελεστική Επιτροπή του Δήμου Κέρκυρας. Διαπιστώθηκε η νόμιμη απαρτία αφού σε σύνολο 14 μελών βρέθηκαν παρόντες οι 13:

1. Κωνσταντίνος Νικολούζος, Πρόεδρος
2. Γεώργιος Ηλίας Παντελιός
3. Αλέξανδρος Ασπιώτης
4. Γεώργιος Καρύδης
5. Γεώργιος Ραιδεστινός
6. Σπυρίδων Καλούδης
7. Νικόλαος Αναστασόπουλος
8. Ευγένιος Σπυρίδων Ασπιώτης
9. Βασίλειος Καββαδίας
10. Βασίλειος – Άρης Μπαλής
11. Ανδρέας Σκούπουρας
12. Θεόδωρος Λουκανάρης
13. Θεονύμφη Αθανασία Μάστορα

Απουσίαζε ο Αντιδήμαρχος κ. Ανδρέας Γουλής λόγω απουσίας του εκτός Κέρκυρας.

Στη συνεδρίαση ήταν παρών ο Γενικός Γραμματέας του Δήμου κ. Γεώργιος Μαρούφωφ, ενώ είχαν προσκληθεί και παρευρέθηκαν ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Προγραμματισμού, Οργάνωσης και Πληροφορικής κ. Ευάγγελος Πίτσας και η Αναπληρώτρια Προϊσταμένη Διοικητικών Υπηρεσιών κ. Θεοδώρα Μέριανου.

Τα πρακτικά τήρησε η κα Όλγα Νικηφόρου, υπάλληλος του Γραφείου Δημάρχου, Γραμματέας της Εκτελεστικής Επιτροπής.

**Θέμα 1<sup>ο</sup>: «Τροποποίηση ΟΕΥ Δήμου Κέρκυρας»**

Ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής ζήτησε από τον κ. Πίτσα να εισηγηθεί το πρώτο θέμα της συνεδρίασης.

Λαμβάνοντας το λόγο ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Προγραμματισμού, Οργάνωσης και Πληροφορικής κ. Ευάγγελος Πίτσας κατέθεσε την εισήγηση της Υπηρεσίας ως εξής:

«Με το αρ. πρωτ. 34425/11-7-2017 έγγραφο του Τμήματος Αποτελεσματικότητας-Ποιότητας-Οργάνωσης και Διαφάνειας της Διεύθυνσης Προγραμματισμού-Οργάνωσης και Πληροφορικής, περιγράφεται το θεσμικό πλαίσιο, αναφορικά με τη δυνατότητα τροποποίησης του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Κέρκυρας.

### **Ισχύουσα νομοθεσία:**

#### **1) Στο άρθρο 10 του ν. 3584/07 σχετικά με την σύσταση και την τροποποίηση των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας των Δήμων προβλέπεται:**

- 1. Με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας καθορίζονται η εσωτερική διάρθρωση των υπηρεσιών σε Γενικές Διευθύνσεις, Διευθύνσεις, Τμήματα, «Αυτοτελή Τμήματα», και Αυτοτελή Γραφεία, οι αρμοδιότητες τους και οι θέσεις κατά κατηγορίες και κλάδους προσωπικού. Επίσης, ορίζονται οι κλάδοι ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ των οποίων οι υπάλληλοι κρίνονται για την κατάληψη θέσεων προϊσταμένων των κατά περίπτωση οργανικών μονάδων, ανάλογα με την ειδικότητα του κλάδου και το αντικείμενο των συγκεκριμένων οργανικών μονάδων.*
- 2. Με απόφαση του Δημοτικού ή Κοινοτικού ή Διοικητικού Συμβουλίου ψηφίζονται οι Οργανισμοί Εσωτερικής Υπηρεσίας των Δήμων, Κοινοτήτων, Δημοτικών και Κοινοτικών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, Ιδρυμάτων και Συνδέσμων Δήμων και Δήμων και Κοινοτήτων, αντίστοιχα. Η απόφαση εγκρίνεται με πράξη του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας ύστερα από γνώμη του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.*
- 3. Η σύσταση θέσεων προσωπικού με τους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας των Ο.Τ.Α. γίνεται μετά από εκτίμηση των υπηρεσιακών αναγκών και με την προϋπόθεση ότι για τη σύσταση κάθε νέας οργανικής θέσης θα πρέπει ο μέσος όρος των τακτικών εσόδων των δύο τελευταίων ετών να είναι διπλάσιος του ποσού στο οποίο ανέρχεται η ετήσια δαπάνη του βασικού μισθού του καταληκτικού κλιμακίου των προτεινόμενων νέων θέσεων πολλαπλασιαζόμενη της δαπάνης αυτής επί δύο.*
- 4. Με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας, σε Δήμους που έχουν πληθυσμό 50.000 κατοίκους και άνω καθώς και σε Συνδέσμους με συνολικό πληθυσμό των μελών τους πάνω από 300.000 κατοίκους μπορεί να συσταθεί μία Γενική Διεύθυνση. Ειδικά στο Δήμο Αθηναίων μπορεί να συσταθούν μέχρι τρεις Γενικές Διευθύνσεις, για δε τους Δήμους Πειραιώς, Νίκαιας, Περιστερίου, Καλλιθέας, Θεσσαλονίκης, Λάρισας, Ηρακλείου Κρήτης, Πάτρας, Βόλου και Ιωαννίνων, μέχρι δύο Γενικές Διευθύνσεις.*
- 5. Τροποποίηση των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας των Ο.Τ.Α. γίνεται με την ανωτέρω διαδικασία. Δεν επιτρέπεται η τροποποίηση των Οργανισμών κατά το τελευταίο εξάμηνο της*

Δημοτικής ή Κοινοτικής περιόδου, με εξαίρεση την περίπτωση ανάθεσης ή μεταβίβασης νέων αρμοδιοτήτων και σε συμμόρφωση με τελεσίδικη δικαστική απόφαση.

6. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες, για την κάλυψη αναγκών των Ο.Τ.Α., απαιτείται η πρόσληψη υπαλλήλων κλάδων που δεν προβλέπονται από τις σχετικές ρυθμίσεις, η ονομασία του κλάδου καθορίζεται με βάση τη λειτουργία που θα καλυφθεί και τα σχετικά τυπικά προσόντα.
7. Για την κατάρτιση ή τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας των Ιδρυμάτων και Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, απαιτείται και σύμφωνη γνώμη του οικείου Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου.
8. Νομικά πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου που συγχωνεύονται σε ένα Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, μπορεί να οργανώνονται σε επίπεδο Διεύθυνσης ή αυτοτελούς Τμήματος ανάλογα με τον αριθμό των υπηρετούντων τακτικών υπαλλήλων. Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου που δεν συγχωνεύονται σε ένα Νομικό Πρόσωπο και των οποίων ο αριθμός των υπηρετούντων τακτικών υπαλλήλων είναι μέχρι δέκα (10) μπορεί να οργανώνονται σε επίπεδο αυτοτελούς Γραφείου.

**2) Περαιτέρω, στο εδ. (στ) του άρθρου 63 του ν. 3852/10 (Καλλικράτης)** προβλέπεται μεταξύ των αρμοδιοτήτων της Εκτελεστικής Επιτροπής: «στ) Εισηγείται στο δημοτικό συμβούλιο τα σχέδια: Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας...».

**3) Στο πρόσφατα ψηφισθέν άρθρο 24 του ν. 4479/2017 προβλέπονται τα παρακάτω:**

1. Μέχρι την 31η Ιουλίου 2017, οι Ο.Τ.Α. α' βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών δύναται να υποβάλλουν προς έγκριση στην οικεία Αποκεντρωμένη Διοίκηση αποφάσεις τροποποίησης των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας τους, που καταρτίζονται και ψηφίζονται σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 10 του ν.3584/2007 (Α' 143), «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ΚΚΔΚΥ)», ύστερα από εκτίμηση, από τα αρμόδια όργανά τους, των οργανικών αναγκών τους, σε κάθε είδους ανταποδοτικές υπηρεσίες σχετικές με την καθαριότητα. Ειδικά, για τη σύσταση νέων οργανικών θέσεων στις υπηρεσίες αυτές, η απόφαση του προηγούμενου εδαφίου λαμβάνεται ύστερα από βεβαίωση της οικονομικής επιτροπής ότι η ετήσια δαπάνη του βασικού μισθού του καταληκτικού κλιμακίου των προτεινόμενων θέσεων καλύπτεται από τις εγγεγραμμένες στον προϋπολογισμό πιστώσεις που αφορούν ανταποδοτικές υπηρεσίες, κατά παρέκκλιση της παραγράφου 3 του ίδιου άρθρου. Ο Συντονιστής της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης, εγκρίνει, σύμφωνα με την παράγραφο 2 του ίδιου άρθρου, τις αποφάσεις περί τροποποίησης των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας των προηγούμενων εδαφίων, εντός μηνός από την υποβολή τους. Εντός δέκα (10) ημερών από την έγκριση του προηγούμενου εδαφίου οι ενδιαφερόμενοι Ο.Τ.Α. ή νομικά πρόσωπα αυτών υποβάλλουν αίτημα για την πρόσληψη τακτικού

προσωπικού, προς κάλυψη των νέων οργανικών θέσεων. Ως προς το σύνολο των προσλήψεων τακτικού προσωπικού που πραγματοποιούνται με την ειδική διαδικασία της παραγράφου αυτής, η εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης, η οποία προβλέπεται στην περίπτωση Β' της παρ. 2 του άρθρου 18 του ν.2190/1994 (Α' 28), εφόσον έχει διανυθεί σε αντίστοιχες θέσεις σε ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας Ο.Τ.Α. ή νομικών προσώπων αυτών, βαθμολογείται με δεκαεπτά (17) μονάδες ανά μήνα και για συνολική εμπειρία μέχρι είκοσι τέσσερις (24) μήνες. Για τις προσλήψεις που διενεργούνται με τη διαδικασία της παρούσας παραγράφου δεν εφαρμόζονται τα ανώτατα ανά ειδικότητα, όρια ηλικίας διορισμού που προβλέπονται στην υπουργική απόφαση ΔΙΠΠ/Φ.ΗΛ/6170/3.5.2004 (Β'645), όπως ισχύει. Μετά την ολοκλήρωση των προσλήψεων της παρούσας παραγράφου, οι Ο.Τ.Α. α' βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών παρέχουν τις κάθε είδους ανταποδοτικές υπηρεσίες σχετικές με την καθαριότητα με ίδια μέσα.

2. Μέχρι την κατάρτιση των προσωρινών πινάκων διοριστέων είτε στις νέες οργανικές θέσεις που συνιστώνται σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο είτε σε ήδη υφιστάμενες κενές οργανικές θέσεις σε ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας κατηγοριών ΥΕ και ΔΕ και, σε κάθε περίπτωση, όχι πέραν της 31.3.2018, οι οικείοι Ο.Τ.Α. ή νομικά πρόσωπα αυτών δύνανται, με αιτιολογημένη απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, να απασχολούν στις αντίστοιχες θέσεις όσους παρείχαν τις υπηρεσίες αυτές, μέχρι τις 7.6.2017, εφόσον:

α. Συντρέχει εξαιρετικός λόγος δημόσιας υγείας, που επιβάλλει την κατεπείγουσα και αδιάλειπτη μέχρι την πλήρωση των οργανικών θέσεων του προηγούμενου εδαφίου, κάλυψη αντίστοιχων οργανικών αναγκών, οι οποίες δεν είναι εποχικού ή πρόσκαιρου χαρακτήρα.

β. Έχει ληφθεί απόφαση σύστασης νέων οργανικών θέσεων σε ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας, σύμφωνα με την παράγραφο 1 ή έχει υποβληθεί αίτημα κάλυψης υφιστάμενων ήδη οργανικών θέσεων στις υπηρεσίες αυτές.

Η παροχή υπηρεσιών σύμφωνα με τις ανωτέρω εξαιρετικές προϋποθέσεις δεν εμπίπτει στους περιορισμούς των άρθρων 5 και 6 του π.δ. 164/2004 (Α'134), δεν μεταβάλλει το χαρακτήρα της σχέσης εργασίας βάσει της οποίας προσλήφθηκαν οι απασχολούμενοι στις θέσεις αυτές και δεν προσμετράται στην ειδική βαθμολόγηση της εμπειρίας, που προβλέπεται στο πέμπτο εδάφιο της πρώτης παραγράφου.

3. Η απόφαση της παραγράφου 2 διαβιβάζεται στο Α.Σ.Ε.Π., το οποίο ασκεί έλεγχο ως προς τη συνδρομή των προϋποθέσεων πρόσληψης του παρόντος άρθρου.»

**4) Κατόπιν της δημοσίευσης των ανωτέρω διατάξεων εκδόθηκε η υπ' αριθ. 19/οικ. 22159/30.06.2017 του ΥΠ.ΕΣ**, με την οποία παρέχονται οδηγίες για την εφαρμογή των διατάξεων αυτών. Στην εγκύκλιο αυτή, όσον αφορά τη διαδικασία σύστασης νέων οργανικών θέσεων αναφέρονται τα εξής:

«Με τα υπ' αριθ. 14/30.6.2016 και 9/10.5.2017 Πρακτικά των Γενικών Συνελεύσεων της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου, κρίθηκε ότι οι αυτοδίκαιες νομοθετικές παρατάσεις των συμβάσεων εργασίας σε υπηρεσίες καθαριότητας των κτηρίων των δημοσίων υπηρεσιών, των ανεξάρτητων αρχών, των ΝΠΔΔ, των ΝΠΙΔ και των ΟΤΑ, καθώς και για τις κάθε είδους ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας των ΟΤΑ, που αρχικά είχαν συναφθεί για διάστημα οκτώ μηνών κατ' επίκληση των εξαιρετικών προϋποθέσεων του άρθρου 205 του ΚΚΔΚΥ (ν.3584/2007), τελούν σε αντίθεση με το άρθρο 103 του Συντάγματος και την Κοινοτική Οδηγία υπ' αριθ.1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου της 28.6.1999, όπως ενσωματώθηκε στο εθνικό δίκαιο με το ΠΔ164/2004, ενόψει ιδίως του γεγονότος ότι «οι ανάγκες που διατηρούνται και επαναλαμβάνονται για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των οκτώ μηνών αποβάλλουν το χαρακτήρα τους ως περιοδικών, εποχικών ή πρόσκαιρων, αποτελούν δε πάγιες και διαρκείς ανάγκες και, συνεπώς, δύνανται υπό το καθεστώς του άρθρου 103 του Συντάγματος να καλύπτονται μόνον με την πρόσληψη προσωπικού είτε τακτικού είτε με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου»

Κατόπιν τούτου, καθίσταται σαφής η ανάγκη κάλυψης των θέσεων στην καθαριότητα με μόνιμες προσλήψεις, καθώς οι θέσεις αυτές, ως καλύπτουσες πάγιες και διαρκείς ανάγκες των ΟΤΑ α' βαθμού, δεν μπορεί να θεωρηθούν ότι έχουν χαρακτήρα πρόσκαιρο, εποχικό ή παροδικό. Ενόψει αυτού και δεδομένης τόσο της εξαιρετικής σημασίας που έχει για το κοινωνικό σύνολο η πλήρης και λυσιτελής κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών στις υπηρεσίες καθαριότητας των ΟΤΑ α' βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών όσο και του επείγοντος χαρακτήρα της κάλυψης των αναγκών αυτών για λόγους δημόσιας υγείας, με το άρθρο 24 του ν.4479/2017 (Α'94) παρέχεται η δυνατότητα :

- α) επιτάχυνσης και διευκόλυνσης των διαδικασιών κάλυψης των θέσεων τακτικού προσωπικού στις ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας, είτε με τη σύσταση νέων θέσεων στις υπηρεσίες αυτές με τροποποίηση των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.), είτε με την πλήρωση υφιστάμενων ήδη κενών οργανικών θέσεων στις υπηρεσίες αυτές, καθώς και
- β) απασχόλησης (όχι κατά παράταση, αλλά με νέες συμβάσεις, καταρτιζόμενες δυνάμει των εξαιρετικών διατάξεων της παρ. 2 της εν θέματι διάταξης), μέχρι τη σύνταξη των προσωρινών πινάκων διοριστέων και, σε κάθε περίπτωση, όχι πέραν της 31.3.2018, του άμεσα διαθέσιμου σήμερα προσωπικού, ήτοι του προσωπικού που απασχολείται σε θέσεις αντίστοιχων καθηκόντων, μέχρι την 7.6.2017 (ημερομηνία δημοσίευσης των ανωτέρω Πρακτικών της Ολομέλειας του Ε.Σ.), συμπεριλαμβανομένου του προσωπικού, οι συμβάσεις του οποίου είχαν παραταθεί με σχετικές νομοθετικές ρυθμίσεις, όπως με τις τροποποιήσεις του άρθρου 167 του ν.4099/2012.

Με την παρούσα εγκύκλιο παρέχονται διευκρινίσεις ως προς την εν θέματι διάταξη και οδηγίες για την εφαρμογή αυτής.

*Α. ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΟΥΣ ΟΤΑ Α΄ ΒΑΘΜΟΥ ΚΑΙ ΤΑ ΝΠ ΑΥΤΩΝ*

*Για την άμεση κάλυψη των αναγκών των ΟΤΑ και των ΝΠ αυτών σε υπηρεσίες καθαριότητας ανταποδοτικού χαρακτήρα, προβλέπονται οι εξής δυνατότητες:*

*1. Σε περίπτωση που δεν υφίστανται ήδη κενές οργανικές θέσεις ανταποδοτικών υπηρεσιών στους Ο.Ε.Υ. των ανωτέρω φορέων ή εφόσον οι ήδη προβλεπόμενες θέσεις (ακόμη και αν πληρωθούν) δεν επαρκούν για την κάλυψη των πραγματικών τους αναγκών, οι φορείς δύνανται να προβούν άμεσα στην τροποποίηση των Ο.Ε.Υ. και στη σύσταση νέων θέσεων. Η τροποποίηση των Ο.Ε.Υ. θα γίνει σύμφωνα με το άρθρο 10 του ν.3584/2007, όπως ισχύει, σε συνδυασμό με το αρ.63 περ. στ' του ν. 3852/2010 (Πρόγραμμα Καλλικράτης), σύμφωνα με τα οποία απαιτείται:*

- Εισηγήση της Εκτελεστικής Επιτροπής,*
- Απόφαση του οικείου συμβουλίου*
- Γνωμοδότηση του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου,*
- Βεβαίωση της Οικονομικής Επιτροπής ότι η ετήσια δαπάνη του βασικού μισθού του καταληκτικού κλιμακίου των προτεινόμενων θέσεων καλύπτεται από τις εγγεγραμμένες στον προϋπολογισμό πιστώσεις που αφορούν ανταποδοτικές υπηρεσίες, κατά παρέκκλιση της παρ.3 του άρθρου 10 του ν.3584/2007.*

*Η απόφαση του οικείου συμβουλίου πρέπει να αποσταλεί για έγκριση στον οικείο Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης μέχρι 31.7.2017. Η έγκριση χορηγείται από το Συντονιστή εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή της απόφασης τροποποίησης του ΟΕΥ.*

*Στη συνέχεια, οι ΟΤΑ υποβάλλουν εντός δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση της απόφασης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, το αίτημα προγραμματισμού στο Υπουργείο Εσωτερικών για την έγκριση των νέων θέσεων, σύμφωνα με τη διαδικασία της Α.Π. 40703/16.12.2016 εγκυκλίου της υπηρεσίας μας, περί προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού ανταποδοτικών υπηρεσιών ΟΤΑ και ΝΠΔ αυτών (ΑΔΑ: 62Α1465ΦΘΕ-Φ21), προκειμένου να προωθηθούν τα σχετικά αιτήματα για έγκριση της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει.*

*Επισημαίνεται ότι αντίστοιχη διαδικασία θα ακολουθηθεί και για τα ΝΠΔΔ των ΟΤΑ, με τη διαφορά ότι, κατ' εφαρμογή του άρθρου 10 παρ.7 του ν.3584/2007, για την κατάρτιση ή τροποποίηση του ΟΕΥ απαιτείται επιπλέον η σύμφωνη γνώμη του οικείου δημοτικού συμβουλίου.*

*Για τα ΝΠΔ, η σύσταση νέων θέσεων θα γίνει σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Κανονισμό Λειτουργίας των υπηρεσιών τους, ή στον ΟΕΥ για τις ΔΕΥΑ.*

*Το ανωτέρω χρονοδιάγραμμα θα πρέπει να τηρηθεί απαρέγκλιτα, δεδομένης της επιτακτικής ανάγκης κάλυψης των θέσεων αυτών, γι' αυτό εφιστούμε την προσοχή σας για την κατά προτεραιότητα ανάληψη των σχετικών ενεργειών σας.*

2. Σε περίπτωση που στους Ο.Ε.Υ. των φορέων υφίστανται οργανικές θέσεις προσωπικού ειδικοτήτων που μπορούν να καλύψουν ανάγκες ανταποδοτικών υπηρεσιών καθαριότητας, οι οποίες ωστόσο παραμένουν κενές, θα πρέπει να αποσταλεί άμεσα στο Υπουργείο το σχετικό αίτημα για την κάλυψη των θέσεων αυτών, σύμφωνα με τη διαδικασία της προαναφερόμενης εγκυκλίου.

3. Οι ΟΤΑ α' βαθμού και τα ΝΠ αυτών που ήδη έχουν αποστείλει σχετικό αίτημα στο πλαίσιο της προαναφερόμενης εγκυκλίου, δεν απαιτείται να προβούν σε καμία περαιτέρω ενέργεια, μπορούν όμως να αποστείλουν συμπληρωματικό αίτημα, κατόπιν επανεξέτασης των αναγκών τους, σύμφωνα με όσα ορίζονται ανωτέρω. Στην περίπτωση αυτή, στον πίνακα του νέου αιτήματος θα πρέπει να αποτυπώνεται το σύνολο των αναγκών τους, δηλαδή τόσο οι ήδη υποβληθείσες ανάγκες τους όσο και οι νέες που προέκυψαν κατόπιν επανεξέτασης των αναγκών τους, με ανάλυση όλων αυτών ανά εργασιακή σχέση / κατηγορία εκπαίδευσης / κλάδο-ειδικότητα και ανταποδοτική υπηρεσία και με προσδιορισμό της σειράς προτεραιότητας τους.

Σημειώνεται ότι με την απόφαση του δημοτικού συμβουλίου δύναται να τροποποιηθεί η ιεράρχηση των αναγκών σύμφωνα με τα νεότερα δεδομένα και ως εκ τούτου να καταγραφεί στον πίνακα διαφορετική σειρά προτεραιότητας σε σχέση με το προηγούμενο αίτημα.

Επισημαίνεται ότι, σύμφωνα με το τελευταίο εδάφιο της παρ. 1 της εν θέματι διάταξης, μετά την ολοκλήρωση των διαδικασιών κάλυψης των αντίστοιχων θέσεων, οι Ο.Τ.Α. α' βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών παρέχουν τις ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας με ίδια μέσα. Εξάλλου, το άρθρο 61 του ν. 3979/2011 (όπως ερμηνεύεται από τη νομολογία του Ε.Σ. –βλ. ενδ. Ε.Σ. 75/2012 Ζ' Κλιμακίου), επιτάσσει στους Ο.Τ.Α. να εξαντλούν στο ακέραιο τις δυνατότητες άσκησης των αρμοδιοτήτων τους που σχετίζονται με τις υπηρεσίες καθαριότητας, από το προσωπικό που υπηρετεί στα αντίστοιχα τμήματα αυτών, με τη χρήση, από το προσωπικό αυτό, της σχετικής υλικοτεχνικής υποδομής τους. Τούτο σημαίνει ότι, εφόσον

α) υφίστανται ήδη στους Ο.Ε.Υ. κενές θέσεις στις ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας και οι αντίστοιχοι φορείς δεν υποβάλουν αίτημα πλήρωσης των θέσεων αυτών ή εφόσον

β) οι φορείς αυτοί δεν προβούν στην σύσταση νέων θέσεων (αν και παρέχεται ήδη, με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 24 του ν. 4479/2017, η δυνατότητα στους Ο.Τ.Α. και τα νομικά πρόσωπα αυτών να επανεκτιμήσουν τις σχετικές υπηρεσιακές τους ανάγκες και, αν το κρίνουν απαραίτητο, να προβούν στη σύσταση και την ταχεία κάλυψη νέων θέσεων), δεν θα δύναται στο εξής να αιτιολογηθεί η αδυναμία κάλυψης των συγκεκριμένων αναγκών με ίδια μέσα των φορέων αυτών. Κάθε δε μελλοντικό αίτημα για κάλυψη θέσεων στις ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας πλέον των οργανικών θέσεων που θα προβλέπουν οι Ο.Ε.Υ. (υφιστάμενοι ή τροποποιημένοι) θα πρέπει να αιτιολογεί με ειδικό και εμπεριστατωμένο τρόπο την εποχικότητα ή τον έκτακτο χαρακτήρα των αντίστοιχων αναγκών»...

Κατόπιν των ανωτέρω, δίδεται η δυνατότητα τροποποίησης των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας των Δήμων με την ανωτέρω αναφερόμενη διαδικασία, ύστερα από εκτίμηση, από τα αρμόδια όργανά τους, των οργανικών αναγκών τους, σε κάθε είδους ανταποδοτικές υπηρεσίες σχετικές με την καθαριότητα.

Ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Κέρκυρας έχει δημοσιευθεί στο ΦΕΚ280 /B/13.02.2012 (όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει). Ο Δήμος Κέρκυρας, σε συνέχεια της υπ. αριθ. 25/40703/16-12-2016 εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών για τον προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού ανταποδοτικών υπηρεσιών, είχε υποβάλλει σχετικό αίτημα, με την 1-28/2017 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου με την οποία είχε ζητήσει την πλήρωση κενών οργανικών θέσεων ανταποδοτικών υπηρεσιών που αναφέρονται παρακάτω.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω αναφερόμενα, όσοι Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού έχουν ήδη αποστείλει αίτημα πλήρωσης θέσεων στο πλαίσιο της προαναφερόμενης εγκυκλίου, δεν απαιτείται να προβούν σε καμία περαιτέρω ενέργεια, μπορούν όμως να αποστείλουν συμπληρωματικό αίτημα κατόπιν επανεξέτασης των αναγκών τους, για αιτήματα δε που έχουν υποβληθεί σύμφωνα με τα ανωτέρω για τις θέσεις αυτές, δεν απαιτείται η εκ νέου υποβολή αιτήματος.

Κενές οργανικές θέσεις προσωπικού ανταποδοτικών υπηρεσιών για τις οποίες έχει ήδη υποβληθεί αίτημα με την 1-28/2017 Απόφαση Δ.Σ.

<b>ΙΕΡΑΡΧΗΣΗ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΛΑΔΟΣ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ</b>	<b>ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ</b>
1	ΔΕ Οδηγών Καθαριότητας (δίπλωμα Γ΄ κατηγορίας και άνω)	2
2	ΥΕ Εργατών Καθαριότητας – Οδοκαθαριστών	80
3	ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων (ομάδα Β του Π.Δ. 113/12)	10
4	ΥΕ Επιστατών Καθαριότητας	8
5	ΥΕ Καθαριστριών	4
6	ΔΕ Ηλεκτροτεχνιτών (αυτοκινήτων)	1

Εκτός των παραπάνω κενών οργανικών θέσεων για τις οποίες έχει ήδη υποβληθεί αίτημα και εξακολουθεί να υπάρχει ανάγκη πλήρωσης, δίδεται με την παρ. 1 του άρθρου 24 του ν.4479/2017, η δυνατότητα να επανεκτιμηθούν οι σχετικές υπηρεσιακές ανάγκες και, εφόσον κριθεί αναγκαίο οι Δήμοι να προβούν στη σύσταση και την ταχεία κάλυψη νέων θέσεων στις ανταποδοτικές υπηρεσίες που αφορούν στον τομέα της καθαριότητας. Μάλιστα, όπως αναφέρεται και στη σχετική εγκύκλιο ανωτέρω, εφόσον οι φορείς δεν προβούν στην σύσταση νέων θέσεων δεν θα δύναται στο εξής να αιτιολογηθεί η αδυναμία κάλυψης των συγκεκριμένων αναγκών με ίδια μέσα των φορέων αυτών.



Κάθε δε μελλοντικό αίτημα για κάλυψη θέσεων στις ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας πλέον των οργανικών θέσεων που θα προβλέπουν οι Ο.Ε.Υ. (υφιστάμενοι ή τροποποιημένοι) θα πρέπει να αιτιολογεί με ειδικό και εμπειριστατωμένο τρόπο την εποχικότητα ή τον έκτακτο χαρακτήρα των αντίστοιχων αναγκών.

Με το από 11-7-2017 έγγραφο της Δ/σης Καθαριότητας και Ανακύκλωσης, προσδιορίστηκαν οι απαιτήσεις για προσωπικό (ως προς την προσθήκη απαιτούμενων νέων θέσεων) και επισυνάφτηκε πίνακας με τις αναγκαίες προς σύσταση οργανικές θέσεις προσωπικού δημοσίου δικαίου κατηγορίας ΔΕ και ΥΕ ανταποδοτικού χαρακτήρα για την Δ/ση Καθαριότητας και Ανακύκλωσης.

Με το από 11-7-2017 έγγραφο της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών και έχοντας υπόψη το από 11/7/2017 έγγραφο της Διεύθυνσης Καθαριότητας & Ανακύκλωσης, σχετικά με την τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.), ως προς την προσθήκη νέων θέσεων προσωπικού δημοσίου δικαίου, ανταποδοτικού χαρακτήρα, οι αντίστοιχες οργανικές θέσεις των κλάδων: α) ΔΕ Εποπτών Καθαριότητας, β) ΔΕ Οδηγών Καθαριότητας (απορριμματοφόρων), γ) ΔΕ Μηχανοτεχνιτών (Αυτοκινήτων), δ) ΔΕ Ηλεκτροτεχνιτών (Αυτοκινήτων) και ε) ΥΕ Εργατών Καθαριότητας / Οδοκαθαριστών, που προβλέπονται από τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Κέρκυρας (ΦΕΚ 280/Β'/13-02-12), έχουν διαμορφωθεί ως ακολούθως:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ / ΚΛΑΔΟΣ	ΔΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ (απορριμματοφόρων)	ΔΕ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΩΝ (αυτοκινήτων)	ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΩΝ (αυτοκινήτων)	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ / ΟΔΟΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ
ΑΡΙΘΜΟΣ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	2	20	3	4	120
ΣΥΣΤΑΣΗ ΘΕΣΕΩΝ	1	2	0	0	0
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΘΕΣΕΩΝ	0	0	1	0	14
ΤΕΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	3	22	2	4	106
ΚΑΛΥΜΜΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	3	20	2	3	19
ΚΕΝΕΣ ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	0	2	0	1	87
ΕΚΚΡΕΜΕΙΣ ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ (σύμφωνα με την αριθ. 1081/26-10-	0	0	0	0	4

2016 απόφαση του Γ' Τμήματος του ΑΣΕΠ)					
ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΣΥΣΤΑΘΟΥΝ ΣΤΟΝ Ο.Ε.Υ.	2	40	3	1	45

Κατόπιν των ανωτέρω και λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες της υπηρεσίας Καθαριότητας και Ανακύκλωσης, πρέπει κατά την τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου μας, να αυξηθούν οι κενές οργανικές θέσεις, ως εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ / ΚΛΑΔΟΣ	ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΣΥΣΤΑΘΟΥΝ ΣΤΟΝ .Ο.Ε.Υ.
ΔΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	2
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ (απορριμματοφόρων)	40
ΔΕ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ (αυτοκινήτων)	3
ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΩΝ (αυτοκινήτων)	1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ / ΟΔΟΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ	45
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ</b>	<b>91 (εννενήντα μία)</b>

Με βάση τα παραπάνω η Εκτελεστική Επιτροπή θα πρέπει να εισηγηθεί προς το Δημοτικό Συμβούλιο Κέρκυρας την τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) του Δήμου Κέρκυρας, (ΦΕΚ Β' 280/13-2-2012, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει) για τη σύσταση νέων οργανικών θέσεων στην υπηρεσία Καθαριότητας και ειδικότερα την τροποποίηση:

α) της παρ. 4 «4. Στην κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης υπάγονται οι εξής κλάδοι και προβλέπονται αντίστοιχα οι εξής θέσεις» του άρθρου 24 «Οργανικές θέσεις με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου», μεταβάλλοντας στον πίνακα του ΟΕΥ του Δήμου Κέρκυρας (ΦΕΚ Β', 280/13-2-2012) τον αριθμό των θέσεων (ως αναγράφονται στο αναφερόμενο ΦΕΚ) ως εξής:

- ΔΕ Εποπτών Καθαριότητας, 5 θέσεις
- ΔΕ Οδηγών Καθαριότητας, 62 θέσεις
- ΔΕ Μηχανοτεχνιτών (Αυτοκινήτων), 5 θέσεις
- ΔΕ Ηλεκτροτεχνιτών (Αυτοκινήτων), 5 θέσεις

β) της παρ. 5 «5. Στην κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης υπάγονται οι εξής κλάδοι και προβλέπονται αντίστοιχα οι εξής θέσεις» του άρθρου 24 «Οργανικές θέσεις με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου», μεταβάλλοντας στον πίνακα του ΟΕΥ του Δήμου Κέρκυρας (ΦΕΚ Β', 280/13-2-2012) τον αριθμό των θέσεων (ως αναγράφονται στο αναφερόμενο ΦΕΚ) ως εξής:

- ΥΕ Εργατών Καθαριότητας/Οδοκαθαριστών, 151 θέσεις.

Μετά τις ως άνω μεταβολές προκύπτει ότι οι οργανικές θέσεις που πρέπει να συσταθούν στον ΟΕΥ του Δήμου Κέρκυρας, είναι:

- ΔΕ Εποπτών Καθαριότητας, δύο (2) νέες θέσεις
- ΔΕ Οδηγών Καθαριότητας, σαράντα (40) νέες θέσεις
- ΔΕ Μηχανοτεχνιτών (Αυτοκινήτων), τρεις (3) νέες θέσεις
- ΔΕ Ηλεκτροτεχνιτών (Αυτοκινήτων), μία (1) νέα θέση
- ΥΕ Εργατών Καθαριότητας/Οδοκαθαριστών, σαράντα πέντε (45) νέες θέσεις.

Μετά την παραπάνω τροποποίηση οι οργανικές θέσεις του προσωπικού με σύμβαση δημοσίου δικαίου του άρθρου 24 (παρ. 4 και 5) του ΟΕΥ μεταβάλλονται ως εξής:

**Σύνολο νέων θέσεων στην κατηγορία ΔΕ** (Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, παρ. 4 άρθρου 24 του ΟΕΥ): **46.**

**Σύνολο νέων θέσεων στην κατηγορία ΥΕ** (Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης, παρ. 5 άρθρου 24 του ΟΕΥ): **45.**

Η Εκτελεστική Επιτροπή σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (στ) του άρθρου 63 του ν. 3852/10 και λαμβάνοντας υπόψη τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 3584/07, σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 24 ν. 4479/2017,

#### **Αποφασίζει Ομόφωνα**

Την τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) του Δήμου Κέρκυρας, (ΦΕΚ Β' 280/13-2-2012, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει) για τη σύσταση νέων οργανικών θέσεων στην υπηρεσία Καθαριότητας και ειδικότερα την τροποποίηση:

α) της παρ. 4 «4. Στην κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης υπάγονται οι εξής κλάδοι και προβλέπονται αντίστοιχα οι εξής θέσεις» του άρθρου 24 «Οργανικές θέσεις με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου», μεταβάλλοντας στον πίνακα του ΟΕΥ του Δήμου Κέρκυρας (ΦΕΚ Β', 280/13-2-2012) τον αριθμό των θέσεων (ως αναγράφονται στο αναφερόμενο ΦΕΚ) ως εξής:

- ΔΕ Εποπτών Καθαριότητας, 5 θέσεις
- ΔΕ Οδηγών Καθαριότητας, 62 θέσεις
- ΔΕ Μηχανοτεχνιτών (Αυτοκινήτων), 5 θέσεις
- ΔΕ Ηλεκτροτεχνιτών (Αυτοκινήτων), 5 θέσεις

β) της παρ. 5 «5. Στην κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης υπάγονται οι εξής κλάδοι και προβλέπονται αντίστοιχα οι εξής θέσεις» του άρθρου 24 «Οργανικές θέσεις με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου», μεταβάλλοντας στον πίνακα του ΟΕΥ του Δήμου Κέρκυρας (ΦΕΚ Β', 280/13-2-2012) τον αριθμό των θέσεων (ως αναγράφονται στο αναφερόμενο ΦΕΚ) ως εξής:

- ΥΕ Εργατών Καθαριότητας/Οδοκαθαριστών, 151 θέσεις.

Μετά τις ως άνω μεταβολές προκύπτει ότι οι οργανικές θέσεις που πρέπει να συσταθούν στον ΟΕΥ του Δήμου Κέρκυρας, είναι:

- ΔΕ Εποπτών Καθαριότητας, δύο (2) νέες θέσεις
- ΔΕ Οδηγών Καθαριότητας, σαράντα (40) νέες θέσεις
- ΔΕ Μηχανοτεχνιτών (Αυτοκινήτων), τρεις (3) νέες θέσεις
- ΔΕ Ηλεκτροτεχνιτών (Αυτοκινήτων), μία (1) νέα θέση
- ΥΕ Εργατών Καθαριότητας/Οδοκαθαριστών, σαράντα πέντε (45) νέες θέσεις.

Μετά την παραπάνω τροποποίηση οι οργανικές θέσεις του προσωπικού με σύμβαση δημοσίου δικαίου του άρθρου 24 (παρ. 4 και 5) του ΟΕΥ μεταβάλλονται ως εξής:

Σύνολο νέων θέσεων στην κατηγορία ΔΕ (Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, παρ. 4 άρθρου 24 του ΟΕΥ): 46.

Σύνολο νέων θέσεων στην κατηγορία ΥΕ (Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης, παρ. 5 άρθρου 24 του ΟΕΥ): 45.»

Αφού εξαντλήθηκαν τα θέματα λύεται η συνεδρίαση.

Η απόφαση έλαβε αύξοντα αριθμό 3-1/11-7-2017

Συντάχθηκε το πρακτικό και υπογράφεται.

#### **Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

Κωνσταντίνος Νικολούζος  
Δήμαρχος Κέρκυρας

Ο Γενικός Γραμματέας

Γεώργιος Μαρούφωφ

Η Γραμματέας της Ε.Ε.

Όλγα Νικηφόρου